



Relatório Final de Execução



Câmara Municipal de Arganil



Ficha Técnica do Documento

Título: Região de Coimbra, com Igualdade – Relatório Final de Execução.

Promotor: Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra.

Equipa de Intervenção: XZ Consultores.



Cofinanciado por:



Índice

I. Introdução	6
II. Metodologia	7
III. Plano de Ação	8
IV. Glossário	18
V. Evidências das Reuniões da EIVL	21
VI. Evidências da Execução do Projeto	25
VII. Validação do Relatório de Execução	30

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Reuniões Realizadas.....	9
Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local	10
Tabela 3 – Reuniões da EIVL	10
Tabela 4 - Ações de Formação	11
Tabela 5 - Ações de Sensibilização	13
Tabela 6 - Workshops	14
Tabela 7 - Ações de capacitação.....	15
Tabela 8 - Produtos a elaborar.....	16
Tabela 9 - Debate	16
Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação	17
Tabela 11 - Evidências da execução de projeto	29

Índice de Figuras

Figura 1 - Nomeação da EIVL	21
Figura 2 - Lista de Presenças EIVL. 23.09.2022	21
Figura 3 - Lista de Presenças EIVL. 08.11.2022 (pág. 1/2)	22
Figura 4 - Lista de Presenças EIVL. 08.11.2022 (pág. 2/2)	22
Figura 5 - Lista de Presenças EIVL. 28.03.2023	23
Figura 6 - Lista de Presenças EIVL. 30.06.2023	23
Figura 7 - Reunião da EIVL. 30.06.2023 (Pág.1/2)	24

Figura 8 - Reunião da EIVL. 30.06.2023 (Pág.2/2)..... 24

Índice de Siglas

CEB – Ciclo de Ensino Básico

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

CIM – Comunidade Intermunicipal

CIM RC – Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra

CLASA – Conselho Local de Ação Social de Arganil

CLDS – Contrato Local de Desenvolvimento Social

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional Para a Igualdade e Não Discriminação

GIAV – Gabinete de Informação e Atendimento à Vítima

IGND – Igualdade de Género e Não Discriminação

OIEC – Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais

ONG – Organização Não Governamental

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

TSH – Tráfico de Seres Humanos

I. Introdução

O presente documento configura o Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Arganil, no âmbito do Programa Região de Coimbra, Com Igualdade.

O município de Arganil, tendo por base o PMIND, assumiu o compromisso e responsabilidade quanto à realização das ações previstas para 2023, englobando a vertente interna e externa, orientada pelos princípios chave da ENIND da territorialização, da interseccionalidade e da promoção das parcerias.

A execução do PMIND reflete um conjunto de objetivos estratégicos definidos nos três Planos de Ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021, Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica 2018-2021 e Plano de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais 2018-2021) e no Plano de ação para a prevenção e o combate do tráfico de seres humanos 2018 – 2021.

Posto isto, este Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação reporta o estado final de execução do Plano (relação entre os indicadores e as metas estabelecidas), assim como, eventuais irregularidades ou situações que possam ter comprometido o cumprimento das metas inicialmente indicadas.

II. Metodologia

A fim de promover uma implementação eficaz dos planos, foi adotada uma metodologia de participação ativa, de modo a que existisse o envolvimento das entidades parceiras e da população em geral. Nesse sentido, o município de Arganil estabeleceu várias parcerias, das quais se destacam as realizadas com alguns parceiros da Rede Social/ CLASA, com o CLDS 4G Arganil e com a Equipa do GIAV.

A execução deste foi composta, maioritariamente, por ações online, no entanto, conforme solicitação do município ou pertinência de realização, existiram, também, ações presenciais. Desta forma, foi permitido uma melhor conciliação e maior adesão dos/as envolvidos/as, integrando o princípio chave de “ninguém pode ficar para trás” contextualizado pela Agenda 2030, que pretende eliminar todo e qualquer obstáculo estrutural à igualdade entre homens e mulheres, em território nacional.

Para inscrição nas ações/ atividades em formato online, foi utilizada a plataforma *Google Forms*, fornecendo dados quanto aos/às inscritos/as do município. Nas ações presenciais, a informação dos/as participantes foi recolhida através de folhas de presença, elaboradas pelo município.

Ao longo do processo de implementação, foram realizadas três etapas de aferição de progresso, visando a análise de obstáculos a este e averiguação de métodos de abranger e incluir um maior número de participantes nas ações.

Por fim, foram analisados os resultados de cada município e expostos neste relatório final de execução.

III. Plano de Ação

O plano de ação do município de Arganil inclui uma vertente interna, referente à intervenção na estrutura de cada um dos municípios da CIM da Região de Coimbra, e uma vertente externa, referente à intervenção ao nível territorial, mais precisamente a políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, educação e juventude, urbanismo, mobilidade e segurança, cidadania e participação, mercado de trabalho, entre outras.

De forma a sintetizar os resultados da execução do plano, nas seguintes tabelas, apresentamos a concretização das reuniões previstas no projeto, informação sobre a criação da EIVL e respetivas reuniões da equipa, assim como o plano de ação com as subactividades discriminadas por dimensão, ponto de situação, com as respetivas taxas de realização $[(N^{\circ} \text{ de atividades realizadas} / N^{\circ} \text{ de atividades totais}) * 100]$ e de participação $[(N^{\circ} \text{ de atividades com participantes do município} / N^{\circ} \text{ de atividades realizadas}) * 100]$.

Nota: Para os cálculos da taxa de realização e taxa de execução, são consideradas, apenas, as atividades previstas no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Arganil.

Reuniões Realizadas

As duas reuniões previstas foram realizadas, tal como indica na tabela que se segue.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Data de realização	Participantes do município
1. Reunião Inicial com o Município	1h30	1/ municipal	4 de abril	Dr.ª Maria do Carmo Jorge Dr.ª Elisabete Oliveira
2. Reunião Final com o Município	1h00	1/ municipal	15 de maio	Dr.ª Maria do Carmo Jorge Dr.ª Elisabete Oliveira

Tabela 1 - Reuniões Realizadas

Equipa para a Igualdade na Vida Local

A Equipa para a Igualdade na Vida Local foi criada e, na tabela seguinte, encontram-se denominados os respetivos membros.

EIVL	Membros	
	Nome	Função
Sim	Dr.ª Elisabete Oliveira	Conselheira Interna para a Igualdade/ Vereadora do Pelouro de Ação Social
	Prof.ª Maria José Silva	Conselheira Externa para a Igualdade/ Presidente da CPCJ
	Dr.ª Ângela Marques	Chefe de Divisão de Administração Geral e Financeira do Município de Arganil

	Dr.ª Maria do Carmo Jorge	Técnica Superior de Sociologia do Município de Arganil
	Prof.ª Fernanda Pacheco	Presidente do Conselho Geral do Agrupamento de Escolas de Arganil
	Dr.ª Olga Coelho	Coordenadora da APPACDM de Arganil
	Dr. Avelino Pedroso	Assistente Graduado Sénior de Saúde Pública na Unidade de Saúde Pública de Arganil

Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local

Na tabela seguinte estão representadas as reuniões da EIVL, com as respetivas datas e lista de presenças.

23 de setembro de 2022	8 de novembro de 2022		28 de março de 2023	30 de junho de 2023
Dr.ª Elisabete oliveira Prof.ª Maria José Silva Dr.ª Ângela Marques Dr.ª Maria do Carmo Jorge Dr. João Domingues Prof.ª Fernanda Pacheco Dr.ª Olga Coelho Dr. André Silva Dr.ª Andreia Paiva Dr. Rui Reis	Dr. Luís Paulo Costa Dr.ª Elisabete Oliveira Prof.ª Maria José Silva Dr.ª Ângela Marques Dr.ª Maria do Carmo Jorge Dr. Avelino Pedroso Prof.ª Fernanda Pacheco Dr.ª Olga Coelho Dr. Rui Reis Dr. João Domingues Dr. Marco Pinto 1º Sargento Vítor Cardoso	Sr. Pedro Alexandre Pinto Alves Dr. Tiago Mota Dr.ª Carla Rodrigues Dr.ª Sónia Monteiro Dr.ª Daniela Almeida Dr.ª Anabela Dias Dr.ª Helena Travassos Dr.ª Inês Marafuz Dr.ª Patrícia Santos Dr.ª Sofia Carneiro	Dr.ª Elisabete oliveira Dr.ª Ângela Marques Dr.ª Maria do Carmo Jorge Prof.ª Fernanda Pacheco	Dr.ª Elisabete oliveira Prof.ª Maria José Silva Dr.ª Ângela Marques Dr.ª Maria do Carmo Jorge Dr. Avelino Pedroso Prof.ª Fernanda Pacheco Dr.ª Olga Coelho

Tabela 3 – Reuniões da EIVL

Ações de Formação

As duas ações de formação previstas no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Arganil foram realizadas, nas quais o município de Arganil garantiu a sua presença, obtendo uma taxa de participação de 100%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ação de Formação em IGND destinadas a dirigentes.	Sim	4h	3 /Intermunicipal	3, 4 e 6 de abril 9h às 13h; 4ª edição	Sim	3 de abril 4 de abril 6 de abril 16 de maio	Online	- - 3 -
2. Ação de Formação dirigida a recursos humanos em IGND.	Sim	4h	2/intermunicipal	17 de abril e 4 de maio 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 4 de maio	Online	- 2
3. Ações de alfabetização digital de mulheres adultas.	Não	4h	2/intermunicipal	8 de maio das 9h00 às 13h00 8 de maio das 14h00 às 18h00	Sim	8 de maio das 9h00 às 13h00 8 de maio das 14h00 às 18h00	Online	- -
4. Promover ações de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH.	Não	6h	1 intermunicipal	29 de maio 9h00 às 12h30 e das 14h às 16h30	Sim	30 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 4 - Ações de Formação

Ações de Sensibilização

Todas as ações de sensibilização do plano de ação estão presentes no PMIND do município, sendo que foram todas executadas, nas quais o município de Arganil obteve uma taxa de participação de 46,1%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres.	Sim	4h	1 /municipal	28 de abril, 3, 5, 10, 12 e 17 de maio 14h às 17h	Sim	28 de abril	Online	2
2. Ações de Sensibilização/informação dirigidas às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar.	Sim	3h	1 /municipal	3, 10 de abril e 8 de maio 2 ações por dia 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	5 de maio	Online	1
3. Ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação.	Sim	3h	1 /municipal	9, 16, 19, 23, 26,30 de maio 9h30 às 12h30	Sim	23 de maio	Online	-
4. Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.	Sim	3h	1 /municipal	17 de abril 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 8 de maio	Online	- -
5. Promover sessões de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores.	Sim	3h	1 /municipal	19, 24, 26 e 31 de maio e 2 e 7 de junho 14h às 17h	Sim	17 de maio	Online	10
6. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica.	Sim	3h	1 /municipal	26 de abril 14h às 17h	Sim	26 de abril	Online	5

7. Ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB (1 por município).	Sim	3h	1 /municipal	21 e 28 de abril, 2, 5, 12 e 15 de maio 9h30 às 12h30	Sim	15 de maio	Online	2
8. Ações de sensibilização e informação sobre as diversas formas de orientação sexual dirigidas à comunidade educativa.	Sim	3h	1 /municipal	18 de abril 9h30 às 12h30 5 de maio 14h às 17h	Sim	18 de abril 21 de abril	Online	- -
9. Ações de sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas da OIEC.	Sim	3h	1 /municipal	27 e 28 de abril e 2 de maio 14h às 17h	Sim	2 de maio	Online	7
10. Promover ações de sensibilização dirigidas à direção de recursos humanos do tecido empresarial local.	Sim	3h	1 /municipal	4, 5 e 9 de maio 14h às 17h	Sim	4 de maio	Online	-
11. Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's.	Sim	3h	1 /municipal	11, 12 e 16 de maio 14h às 17h	Sim	16 de maio	Online	-
12. Ações de sensibilização dirigidas a profissionais na área da saúde, desmistificando preconceitos.	Sim	3h	1 /municipal	18, 19 e 23 de maio 14h às 17h	Sim	18 de maio	Online	-
13. Ações de sensibilização para jovens sobre o TSH.	Sim	2h	1 /municipal	25, 26 e 30 de maio 14h às 17h	Sim	25 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	46,1%					

Tabela 5 - Ações de Sensibilização

Workshops

Os dois workshops definidos no plano de ação, coadunam-se com os previstos no PMIND, onde o município de Arganil garantiu a sua participação.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Workshop para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina".	Sim	4h	1/intermunicipal	18 de abril 9h00 às 13h00	Sim	18 de abril	Online	8
2. Workshop na área da Violência Doméstica.	Sim	6h	1/intermunicipal	27 de abril 9h00 às 12h30 e 14h00 às 16h30	Sim	27 de abril	Online	6
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 6 - Workshops

Ações de Capacitação

As duas ações de capacitação previstas, no plano de ação assim como no PMIND, foram executadas e tiveram a participação a 100% por parte do município.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Capacitação para pessoal docente e não	Sim	3h	1 /municipal	11 de abril 9h30 às 12h30 11 de abril	Sim	11 de abril 11 de abril 19 de maio	Online Presencial Online	- 21 -

docente e das equipas técnicas em IGND.				14h às 17h				
2. Ações de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória.	Sim	3h	1 /municipal	2, 3 e 31 de maio 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	8 de maio 12 de junho	Online	- 10
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 7 - Ações de capacitação

Produtos elaborados

Os produtos previstos no plano de ação já se encontram finalizados e validados pela CIM RC e município.

Relativamente à elaboração do folheto informativo, foram apresentados seis temas, dos quais, de acordo com o interesse dos municípios, foram reduzidos a quatro: Violência Doméstica; Liderança no Feminino; Igualdade de Género e Não Discriminação; Comunicação Não Violenta.

Destas temáticas, o município de Arganil escolheu o tema **Igualdade de Género e Não Discriminação**, tal como indicado na tabela.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Temática
1. Criação de um Guia com recomendações para um reforço da representação entre Homens e Mulheres (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município).	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-

2. Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município)	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-
3. Folheto Informativo: tema a escolher pelo Município.	Não	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	31 de maio	Digital	Igualdade de Género e Não discriminação

Tabela 8 - Produtos a elaborar

Debate

O debate foi previsto neste projeto com o pressuposto de ser preparada uma apresentação pública do PMIND. Porém, Arganil já fez a apresentação nos dias 14 e 17 de fevereiro de 2023, não tendo existido pertinência para a realização do mesmo.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
Debate Público- tema a escolher pelo Município - pelo menos um debate por Município.	3h	1 /municipal	A definir pelo Município	Não	-	-	-

Tabela 9 - Debate

Atividades (Total)

Taxa de execução	100%
Taxa de participação	63,2%

Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação

Verifica-se que, as atividades decorreram conforme o previsto, com taxa de execução de 100% e uma taxa de participação total do município nas atividades realizadas de 63,2%.

Destacamos a *ação de capacitação para pessoal docente e não docente e das equipas técnicas em IGND*, com o maior número de participantes presencial, contabilizando 21. Relativamente às ações online a sessão de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores" registou o maior número de participantes, contabilizando 10.

Relativamente ao calendário de ações, este foi sofrendo algumas alterações ao longo da execução do plano, no entanto, foram garantidas as condições para o cumprimento da totalidade das ações, mantendo o mesmo formato de divulgação das medidas e partilha dos dados de acesso.

IV. Glossário

- ❖ **Conciliação:** Combinar ou combinarem-se elementos aparentemente divergentes, contrários ou incompatíveis;
- ❖ **Discriminação:** Qualquer prática, distinção ou exclusão que tenha por objetivo ou efeito colocar uma pessoa ou grupo de pessoas em situação de desvantagem em razão, nomeadamente, do sexo, orientação sexual, identidade e expressão de género, características sexuais, origem racial e étnica, nacionalidade, idade, deficiências e/ou religião;
- ❖ **Estereotipia:** Atribuição de características ou comportamentos fixos e simplificados a um grupo de pessoas com base em características visíveis, como género, nacionalidade, religião, entre outras. Os estereótipos são generalizações simplistas que não têm em consideração a diversidade e individualidade das pessoas pertencentes a determinado grupo;
- ❖ **Estereótipos de Género:** Modelos ou ideias sociais e culturais preconcebidas que atribuem a mulheres e homens uma série específica e limitada de características baseadas no seu sexo;
- ❖ **Expressão de Género:** Modo como cada pessoa exprime a sua identidade de género, envolvendo aspetos diversos como o comportamento, o vestuário, a expressão verbal e expressão corporal. Ao contrário da identidade de género, a expressão de género corresponde ao que pode ser observado do exterior;
- ❖ **Género:** Refere-se aos papéis, aos comportamentos, às atividades e aos atributos socialmente construídos que uma determinada sociedade considera serem adequados para mulheres e homens;
- ❖ **Identidade de Género:** Sentimento íntimo que alguém tem sobre o género ao qual pertence/ género com que se identifica;
- ❖ **Igualdade:** Correspondência perfeita entre as partes de um todo;

- ❖ **Igualdade de Género:** Significa a igual visibilidade, empoderamento, responsabilidade e participação quer das mulheres, quer dos homens em todas as esferas da vida pública e da vida privada;
- ❖ **Interseccionalidade:** Perspetiva que revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, sendo assumida na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação como premissa na definição de medidas dirigidas a desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais;
- ❖ **Linguagem Inclusiva e Não Discriminatória:** conjunto de práticas linguísticas que visam promover a igualdade e respeitar a diversidade, evitando o uso de termos e expressões que possam excluir, marginalizar ou perpetuar estereótipos de determinados grupos;
- ❖ **Orientação Sexual:** Padrão de atracção sexual ou emocional por determinado sexo ou género;
- ❖ **Papéis Sociais de Género:** Conjunto de normas de ação e comportamento, tradicionalmente atribuídas a homens e mulheres e classificadas, respetivamente, por masculinas e por femininas. Os papéis de género aprendem-se através de processos de socialização e podem alterar-se não sendo, por isso, fixos.
- ❖ **Participação Ativa:** Referente ao envolvimento ativo de todas as pessoas em processos, decisões e atividades;
- ❖ **Preconceito:** Ideia ou conceito formado antecipadamente e sem fundamento sério ou imparcial;
- ❖ **Promoção de Parcerias:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação. Este defende uma estratégia baseada numa lógica de

corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas;

- ❖ **Territorialização:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação, que visa estabelecer medidas que procurem adequar as políticas públicas às características e necessidades territoriais locais, reforçar e potenciar o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade à população e o leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização;

- ❖ **Violência Doméstica:** Abrange todos os atos de violência física, sexual, psicológica ou económica que ocorrem na família ou na unidade doméstica, ou entre cônjuges ou ex-cônjuges, ou entre companheiros ou ex-companheiros, quer o agressor coabite ou tenha coabitado, ou não, com a vítima.

V. Evidências das Reuniões da EIVL

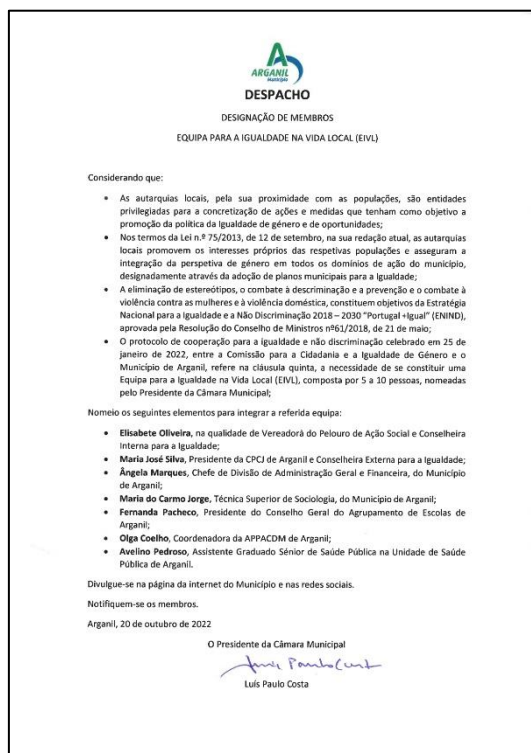



Figura 1 - Nomeação da EIVL

ARGANIL
Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)
Folha de Presenças
Reunião /Sessão Focus Group - 23 de setembro de 2022, pelas 14h30m

Membros da Restrita	Cargo	Instituição	Morada	Endereço Electrónico	Assinatura
Dra. Elisabete Oliveira	Vereadora /Conselheira Local para a Igualdade	Município de Arganil		elisabete.oliveira@arganil.pt	<i>ES</i>
Prof.ª Maria José Silva	Presidente da CPJ/Conselheira Local para a Igualdade	Município de Arganil	Rua da Foz de M. 86 3105-412 GILA	maria.jose.silva@cm-arganil.pt	<i>Maria José Silva</i>
Dra. Angela Marques	Chefe de Divisão/Elemento da EIVL	Município de Arganil	Silvares da Póvoa	angelam@cm-arganil.pt	<i>Ángela Marques</i>
Dra. Maria do Carmo Neves Jorge	Técnica Superior/Elemento da EIVL	Município de Arganil	Rua Maria do Carmo 3105-412 Arganil	maria.dos.carmo@cm-arganil.pt	<i>Maria do Carmo</i>
Dr. João Domingues	Director de EFP/Elemento da EIVL	IEFP	Rua Maria do Carmo 3105-412 Arganil	joao.domingues@iefp.pt	<i>João Domingues</i>
Prof.ª Fernanda Pacheco	Presidente do Conselho Geral de AEA/Elemento da EIVL	AEA		fernanda.pacheco@aea-arganil.pt	<i>Fernanda Pacheco</i>
Dra. Olga Coelho	Coordenadora da APPACDM Arganil /Elemento da EIVL	APPACDM	Rua do Arraial de Arganil, 1000	olga.coelho@appacdm-arganil.pt	<i>Olga Coelho</i>
Dr. André Silva	Técnico BIZ/FUTE	Empresa BIZ/FUTURE	Rua da Foz de M. 86 3105-412 Arganil	andresilva@bizfuture.pt	<i>André Silva</i>
Andréa Daura	Técnico CDS/AG	CDS/AG Arganil		andrea@cdsarganil.pt	<i>Andréa Daura</i>
Rui Reis	Coordenador CDS	CDS/AG Arganil		rui@cdsarganil.pt	<i>Rui Reis</i>

Figura 2 - Lista de Presenças EIVL. 23.09.2022


Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)
Folha de Presenças
Reunião/Sessão de Trabalho - 8 de novembro de 2022, pelas 16h00m






Membros da Restrita	Cargo	Instituição	Morada	Endereço Electrónico	Assinatura
Dr. Luis Paulo Costa	Presidente	Município de Arganil	Praça Simões Dias	luis.paulo.costa@cm-arganil.pt	
Dra. Elisabete Oliveira	Vice-presidente/Coordenadora Local para a Igualdade/Interno	Município de Arganil	Praça Simões Dias	elisabete.oliveira@cm-arganil.pt	
Prof.ª Maria José Silva	Presidente da CPIC/Coordenadora Local para a Igualdade (Externa)	Município de Arganil	CAJ - Rua Frederico Freitas Simões	maria.jose.silva@cm-arganil.pt	
Dra. Angéla Marques	Chefe de Divisão/Elemento da EIVL	Município de Arganil	Praça Simões Dias	angela.marques@cm-arganil.pt	
Dra. Maria do Carmo Neves Jorge	Elemento Superior/Elemento da EIVL	Município de Arganil	Praça Simões Dias	carmo.neves@cm-arganil.pt	
Dr. Avelino Pedrosa	Delegado de Saúde/Elemento da EIVL	Centro de Saúde de Arganil	Rua Condessa das Carvas	Avelino.pedrosa@cscentro.mtsaude.pt	
Prof.ª Fernanda Pacheco	Presidente do Conselho Geral do AEA/Elemento da EIVL	Agrupamento de Escolas de Arganil	Av. Das Forças Armadas	fpacheco@esarganil.pt	
Dra. Olga Coelho	Coordenadora do APPACDM Arganil/Elemento da EIVL	APPACDM de Arganil	Rua Comendador Cruz Pereira	arganil.coord@pacdm-arganil.pt	
Dr. Rui Reis	Coordenador do CLDS40	CLDS40 Arganil	Ceta - Av. Imárcos Duarte	para@clds40arganil.pt	
Dr. João Domingues	Director TEFP	Centro de Emprego e Formação Profissional do Pórtal Interior Norte	Av. Das Forças Armadas	joao.domingues@efep.pt	—
Dr. Marco Pinto	Técnico Superior de Segurança Social - B2/Supervisor	ISS, I.P. Centro Distrital de Coimbra	Av. Das Forças Armadas	marco.pinto@seg-social.pt	—
1º Sargento Vítor Cardoso	Comandante do posto de GNR de Arganil	Guarda Nacional Republicana	Sobralvil/Arganil	ct.cbr.darg.parg@gnr.pt	—

Figura 3 - Lista de Presenças EIVL. 08.11.2022 (pág. 1/2)


Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)
Folha de Presenças
Reunião/Sessão de Trabalho - 8 de novembro de 2022, pelas 16h00m

Membros da Restrita	Cargo	Instituição	Morada	Endereço Electrónico	Assinatura
Dr. Pedro Alexandre Pinto Alves	Presidente da Junta de Freguesia de Arganil	Junta de Freguesia de Arganil	Av. José Augusto de Carvalho	presidente@arganil.pt	
Dr. Tiago Mota	Presidente da Direção	Centro Social Paroquial de Cja	Caja	diretor@cmstrabvoil@cspsocial.pt	
Dra. Carlá Rodrigues	Técnica Superior	CASAP de Beira Serra/Associação Passo a Passo	CAJ - Rua Frederico Freitas Simões	carla@beiraserra@associao.passo.a.passo.org.pt	
Dr. Sónia Monteiro	Técnica Superior do GAV	ESTRUTURA de AVVD da Beira Serra	ADIBER/IGIS	igualdade@adiber.pt	
Dra. Daniela Almeida	Técnica Superior do GAV	ESTRUTURA de AVVD da Beira Serra	ADIBER/IGIS	igualdade@adiber.pt	
Dra. Anabela Dias	Técnica Superior	Município de Arganil	CAJ - Rua Frederico Freitas Simões	anabela.dias@cm-arganil.pt	
Dr. Helena Travassos	Técnica Superior	Município de Arganil	CAJ - Rua Frederico Freitas Simões	helena.travassos@cm-arganil.pt	
Dra. Inês Maranhul	Técnica BIZFUTURE	Empresa BIZFUTURE	7º andar - TOR I - 2º Mesa 4471-909 MAIA	ines.maranhul@bizfuture.pt	
Dra. Patrícia Santos	Técnica BIZFUTURE	Empresa BIZFUTURE	7º andar - TOR I - 2º Mesa 4471-909 MAIA		
Dra. Sofia Gonçalves	Técnica Superior	CASAP de Beira Serra/Associação Passo a Passo			

Figura 4 - Lista de Presenças EIVL. 08.11.2022 (pág. 2/2)


Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)
Folha de Presenças
Reunião Ordinária - 28 de março de 2023, pelas 16h00m

Membros	Cargo	Instituição	Morada	Endereço Electrónico	Assinatura
Dra. Elisabete Oliveira	Vereadora/Conselheira Local para a Igualdade (Técnica)	Município de Argenteira	Praça Simões Dias	elisabete.oliveira@cm-argenteira.pt	Elisabete Oliveira
Prof.ª Maria José Silva	Presidente da CPCL/Conselheira Local para a Igualdade (Técnica)	Município de Argenteira	CAJ - Rua Frederico Freitas Simões	maria.jose.silva@cm-argenteira.pt	—
Dra. Angela Marques	Chefe de Divisão/Elemento da EIVL	Município de Argenteira	Praça Simões Dias	angela.marques@cm-argenteira.pt	Angela Marques
Dra. Maria do Carmo Neves Jorge	Técnica Superior/Elemento da EIVL	Município de Argenteira	Praça Simões Dias	carmo.jorge@cm-argenteira.pt	Henry
Dr. Avelino Piedroso	Delegado de Saúde/Elemento da EIVL	Centro de Saúde de Argenteira	Rua Condessa das Canas	A.Piedroso@arscentro.mtsaude.pt	—
Prof.ª Fernanda Pacheco	Presidente do Conselho Geral de AEC/Elemento da EIVL	Agrupamento de Escolas de Argenteira	Av. Das Forças Armadas	fpacheco@esargenteira.pt	Fernanda Pacheco
Dra. Olga Coelho	Coordenadora do APPACDM Argenteira/Elemento da EIVL	APPACDM de Argenteira	Rua Comendador Cruz Pereira	argenteira.coordenacao@appacdm.pt	—

Figura 5 - Lista de Presenças EIVL. 28.03.2023


Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)
Folha de Presenças
Reunião Ordinária - 30 de junho de 2023, pelas 16h30m

Membros	Cargo	Instituição	Morada	Endereço Electrónico	Assinatura
Dra. Elisabete Oliveira	Vereadora/Conselheira Local para a Igualdade (Técnica)	Município de Argenteira	Praça Simões Dias	elisabete.oliveira@cm-argenteira.pt	Elisabete Oliveira
Prof.ª Maria José Silva	Presidente da CPCL/Conselheira Local para a Igualdade (Técnica)	Município de Argenteira	CAJ - Rua Frederico Freitas Simões	maria.jose.silva@cm-argenteira.pt	Maria José Silva
Dra. Angela Marques	Chefe de Divisão/Elemento da EIVL	Município de Argenteira	Praça Simões Dias	angela.marques@cm-argenteira.pt	Angela Marques
Dra. Maria do Carmo Neves Jorge	Técnica Superior/Elemento da EIVL	Município de Argenteira	Praça Simões Dias	carmo.jorge@cm-argenteira.pt	Henry
Dr. Avelino Piedroso	Delegado de Saúde/Elemento da EIVL	Centro de Saúde de Argenteira	Rua Condessa das Canas	A.Piedroso@arscentro.mtsaude.pt	Avelino Piedroso
Prof.ª Fernanda Pacheco	Presidente do Conselho Geral de AEC/Elemento da EIVL	Agrupamento de Escolas de Argenteira	Av. Das Forças Armadas	fpacheco@esargenteira.pt	Fernanda Pacheco
Dra. Olga Coelho	Coordenadora do APPACDM Argenteira/Elemento da EIVL	APPACDM de Argenteira	Rua Comendador Cruz Pereira	argenteira.coordenacao@appacdm.pt	Olga Coelho

Figura 6 - Lista de Presenças EIVL. 30.06.2023

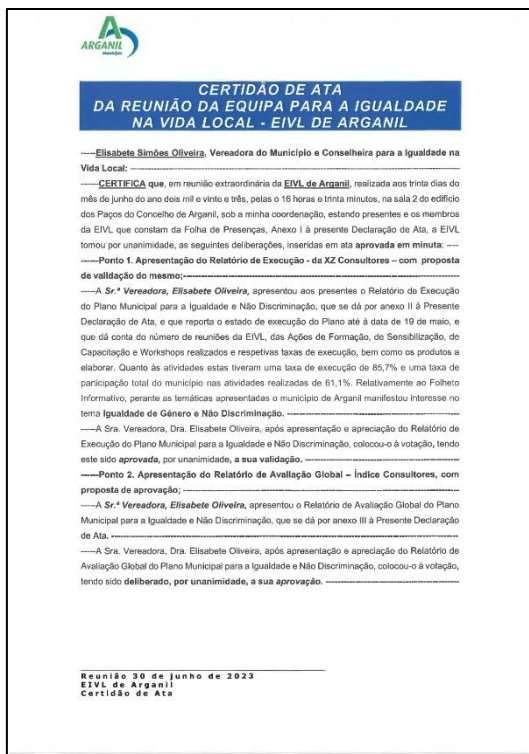


Figura 7 - Reunião da EIVL. 30.06.2023 (Pág.1/2)

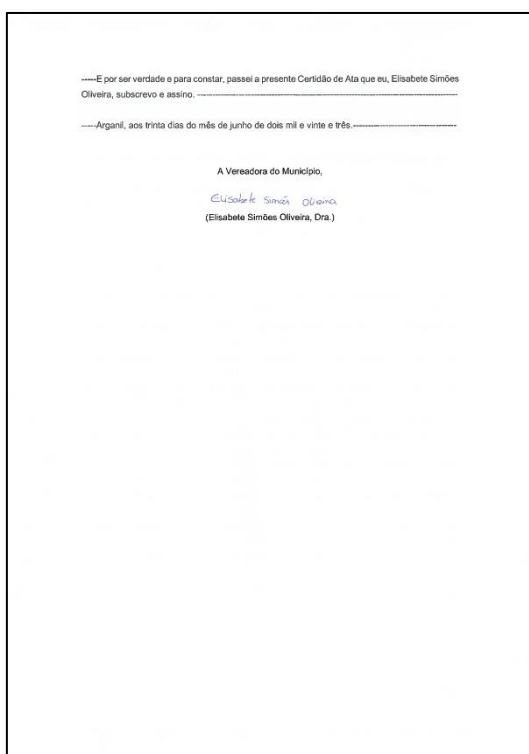
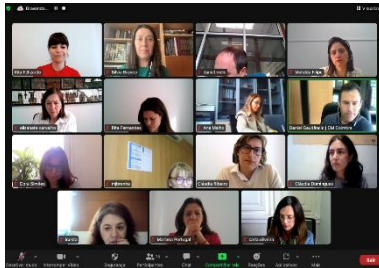


Figura 8 - Reunião da EIVL. 30.06.2023 (Pág.2/2)

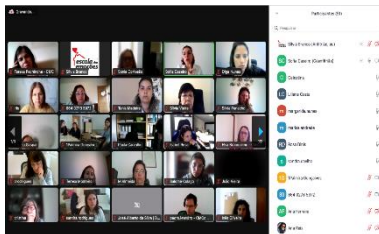
VI. Evidências da Execução do Projeto

Ação de Formação em IGND destinada a Dirigentes



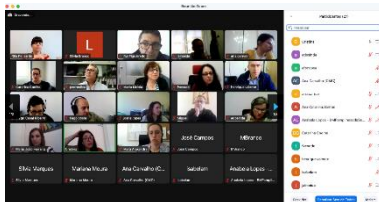
Link de acesso:
<https://youtu.be/ByzpfYYPJtE>

Ação de Capacitação para pessoal Docente e Não Docente e das equipas técnicas em IGND



Link de acesso:
<https://youtu.be/6BRSyKGMNzM>

Ação de Formação dirigida a Recursos Humanos em IGND



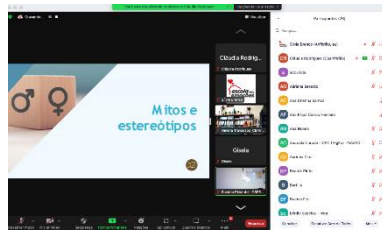
Link de acesso:
<https://youtu.be/acD4XhiEArI>

Ação de sensibilização e informação sobre OIEC dirigidas à comunidade educativa



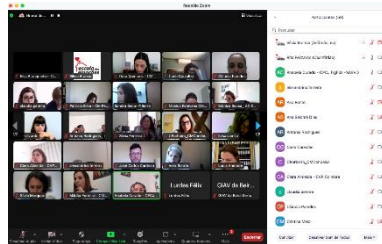
Link de acesso:
<https://youtu.be/0sja1JsQep0>

Sessão de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica



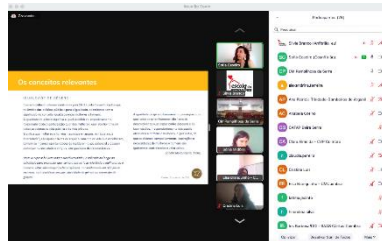
Link de acesso:
<https://youtu.be/vkL9dFC3K2o>

Workshop na área da Violência Doméstica



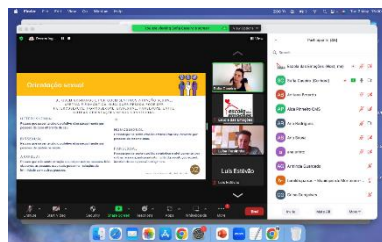
Link de acesso:
https://youtu.be/V64melui_sE e
<https://youtu.be/5HMfn751ML8> (manhã e tarde)

Ação de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres



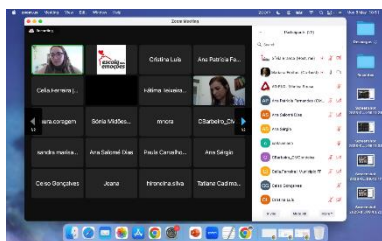
Link de acesso:
<https://youtu.be/YddFvqfzOwM>

Ação de Sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas OIEC



Link de acesso:
<https://youtu.be/ImFbaqAHvLY>

Ação para mulheres adultas de Alfabetização digital



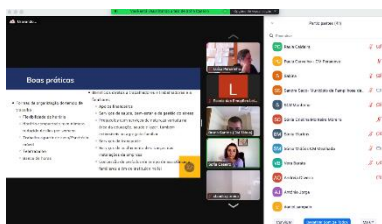
Link de acesso:
<https://youtu.be/s2w9X3R-ME4>

Ação de sensibilização dirigida à direção de recursos humanos do tecido empresarial local



Link de acesso:
<https://youtu.be/iVL719Jl-Lg>

Ação de Sensibilização/informação dirigida às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar



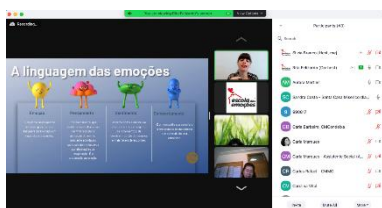
Link de acesso:
<https://youtu.be/USQYWgPWp-A>

Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões



Link de acesso:
<https://youtu.be/6fN7dHvkr-8>

Ação de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB



Link de acesso:
<https://youtu.be/mhIFsBQsuSs>

Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's



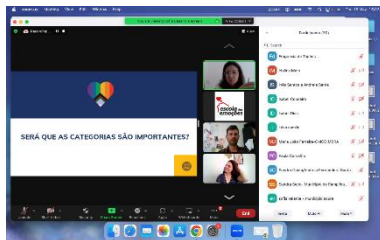
Link de acesso:
<https://youtu.be/Ls9xxhOzm0g>

Sessão de informação para estilos de vida saudável junto de seniores



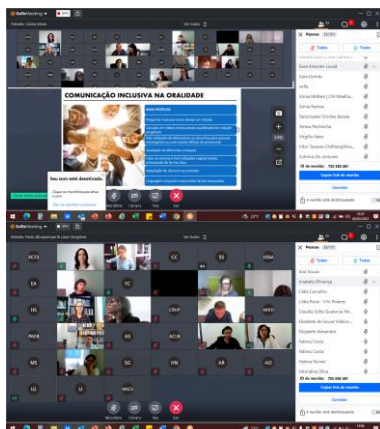
Link de acesso:
<https://youtu.be/JVsvELJfcI0>

Ação de sensibilização dirigida a profissionais da saúde, desmistificando preconceitos



Link de acesso:
https://youtu.be/ZzZ3_0-dcEI

Ação de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória



Esta ação não se encontra disponível online.

Ação de sensibilização para jovens sobre TSH

Ação de sensibilização para Jovens sobre TSH Attendees GoToMeeting

Summary

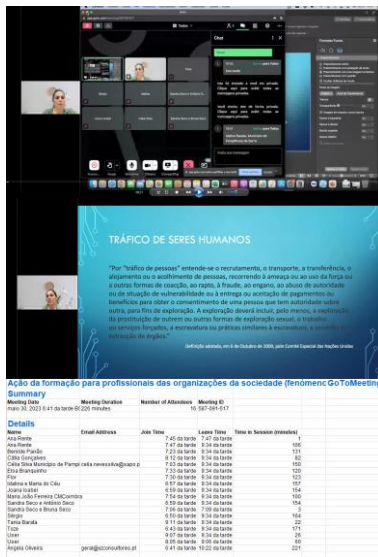
Meeting Date	Meeting Duration	Number of Attendees	Meeting ID
mar 29, 2023 8:52 da tarde	557' 10 minutes	110	8-508-086-761

Details

Name	Email Address	Join Time	Leave Time	Time in Session (minutes)
Diogo Carvalho		7:22 da tarde	8:42 da tarde	80
Diogo e Mariana Silva		7:22 da tarde	8:42 da tarde	80
Diogo e Alana Sousa		7:22 da tarde	8:42 da tarde	81
CCSC-CCZ (Associação Associação)		7:22 da tarde	8:42 da tarde	87
Elsa Bernardino		7:22 da tarde	8:42 da tarde	78
Maria João Feresco CMComerc		7:22 da tarde	8:42 da tarde	78
Sora Marques CM Medialite		6:52 da tarde	8:42 da tarde	118
Toni		6:52 da tarde	8:42 da tarde	48
Angela Oliveira	ger@comconsultores.pt	7:22 da tarde	8:42 da tarde	87
Angela Oliveira	ger@comconsultores.pt	6:52 da tarde	8:42 da tarde	118

Devido a uma falha na plataforma não ficou gravada a sessão. Segue como evidência o Excel extraído da plataforma utilizada para a sessão, plataforma Go toMeeting.

Ação de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH



Ação da formação para profissionais das organizações da sociedade (fenómeno)

Summary

Meeting Date	Meeting Duration	Number of Attendees	Meeting ID
mar 30, 2023 8:41 da tarde	220' 00 minutes	88	291-591-517

Details

Name	Email Address	Join Time	Leave Time	Time in Session (minutes)
André Monteiro		7:45 da tarde	8:20 da tarde	105
Beatriz Paço		7:22 da tarde	8:20 da tarde	111
Cláudia Gonçalves		6:52 da tarde	8:20 da tarde	82
Cláudia Silva (Associação de Protecção da Criança)	clausilva@apc.pt	7:22 da tarde	8:20 da tarde	105
Cláudia Gonçalves		7:22 da tarde	8:20 da tarde	105
Cláudia		7:22 da tarde	8:20 da tarde	105
Diogo e Alana Sousa		6:52 da tarde	8:20 da tarde	107
Joana Araújo		6:52 da tarde	8:20 da tarde	104
Maria João Feresco CMComerc		7:22 da tarde	8:20 da tarde	105
Diogo e Mariana Silva		6:52 da tarde	8:20 da tarde	104
Diogo e Alana Sousa		7:22 da tarde	8:20 da tarde	78
Diogo e Alana Sousa		6:52 da tarde	8:20 da tarde	104
Toni		6:42 da tarde	8:20 da tarde	174
Toni		6:12 da tarde	8:20 da tarde	122
Toni		6:42 da tarde	8:20 da tarde	174
Toni		6:12 da tarde	8:20 da tarde	88
Toni		6:12 da tarde	8:20 da tarde	88
Angela Oliveira	ger@comconsultores.pt	6:41 da tarde	7:22 da tarde	221

Link de acesso:
<https://transcripts.gotomeeting.com/#/s/dc7ab894e81486661fee153d6ded98d3d00828967e573b60f4b470670b8b2532>

Tabela 11 - Evidências da execução de projeto

VII. Validação do Relatório de Execução

O Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Arganil, realizado no âmbito do “Programa Região de Coimbra, Com Igualdade”, foi aprovado e validado pela EIVL do município no dia 30 de junho de 2023, como se pode confirmar nas figuras 7 e 8



5 IGUALDADE DE GÉNERO



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO

10 REDUZIR AS DESIGUALDADES

17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS



Cofinanciado por:

