

Procedimento concursal comum de recrutamento, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas com termo resolutivo certo, de um posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município de Arganil (área funcional de cultura)

LISTA DE RESULTADOS DO 1º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR

(artº22º da Portaria nº233/2022, de 09/09)

Miriella Godelieve Maria de Vocht, Presidente do Júri do procedimento concursal supracitado, na sequência da reunião do Júri realizada em 29/05/2024, faz pública a deliberação tomada sobre a lista dos resultados da avaliação curricular, primeiro método de seleção do procedimento concursal (por ordem alfabética):

Candidatos Aprovados:

Nome	Classificação
Ana Elisa Silva Arêdes	12,60 valores
Andreia Sofia Lopes dos Santos	10,20 valores
António Manuel Neves Marques dos Santos	10,60 valores
Beatriz Ribau Lourenço	11,50 valores
Cândida Cardona Silva Fernandes	10,12 valores
Cátia Raquel de Sousa Oliveira	11,40 valores
Dário Alexandre Fernandes de Almeida Soares Baptista	10,20 valores
Débora Filipa Bento Santos	10,30 valores
Diana de Almeida Ramos	11,40 valores
Eduardo José Teixeira Abreu de Carvalho	11,80 valores
Eva Lameira Guedes	12,30 valores
João Pedro dos Santos Pinto	11,96 valores
Madalena Nobre Figueiredo Pena	12,75 valores
Maria José Branco Ferreira	10,40 valores
Marina Jordão Murgeiro	11,20 valores
Matilde Vieira Lourenço Martinho	10,60 valores
Nuno Miguel Augusto das Neves	10,20 valores
Nuno Miguel Duarte Rodrigues	9,80 valores
Sara Manuela Correia Rodrigues da Silva	10,55 valores
Vera Inês Figueiredo Passos	10,20 valores
Yazid Jorge Guimarães Costa	15,50 valores

Candidatos não aprovados:

Nome	Classificação
Sílvia Marisa Alves Correia	9,40 valores a)

a) -- O candidato obteve classificação inferior a 9,5 valores no primeiro método de seleção.

-----Em conformidade com o artº19º da Portaria e com a ata da reunião do Júri em que foram definidos os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção e tendo como fundamento a maior celeridade na seleção dos candidatos, em virtude de serem admitidos mais de quinze candidatos ao procedimento concursal, a aplicação do método de seleção da entrevista de avaliação de competências será efetuada a conjuntos sucessivos 15 (quinze) de candidatos, por ordem decrescente da classificação obtida no primeiro método de seleção, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades de recrutamento.

Paços do Município de Arganil, 29/05/2024.

A Presidente do Júri,



- Miriella Godelieve Maria de Vocht -

Publicitada no átrio do Espaço do Cidadão
e na página eletrónica do Município de
Arganil em 29/05/2024,

Presidente do Júri



Miriella Godelieve Maria de Vocht