

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação De Arganil

***

AVALIAÇÃO DA AÇÕES 2024

PLANO DE AÇÃO PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS 2022-2025 (PAIMH)

Cofinanciado por:

1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública				**Meta**	**Atividades**	**N.º**	**Promotores/as**	**Parceiros/as**	**Concretização**
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Interna	Dinamizar a EIVL	Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano	N.º de reuniões e/ou presença em eventos	3	**2 Reuniões [8.03.2024; 10.10.2024]** **Participação em Eventos:** Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade ↓ **2 Programas de Rádio Igualdade à Conversa"** [24 e 31 de outubro] com mulheres de diferentes gerações e sobre a pessoa com deficiência **12** Sessões sobre igualdade desenvolvidas durante a semana de 21 a 25 de outubro. **238 participantes** (226 crianças + 12 professores) Mostra bibliográfica sobre a Igualdade na sala infantil **1 Ação de Formação Online** para municípios, direcionada a elementos das Equipas para a Igualdade na Vida Local, sobre "Educação para o Desenvolvimento" - 28 de maio de 2024	2 2 1 1 2 Total: **8**	CMA /EIVL CMA – Bibliotecas - Serviço de Apoio às Bibliotecas Escolares – SABE CIG	EIVL Rádio Clube de Arganil AEA	1 **Concretizada**

Externa	Promover uma capacitação personalizada para os/as diferentes agentes dos contextos educativos	Capacitar o pessoal docente e não docente em IGND	N.º de ações de capacitação	1	Sessão sobre o "*Bullying na Escola*" ''Olhares Atentos''		GIAV da Beira Serra	AEA /CMA	2 **- Não Concretizada** A realização da ação encontrava-se para o período das férias de Natal de 2024, no entanto a sua concretização foi adiada para as férias letivas de 2025.
			N.º de formandos/as	n.a.					
Externa	Sensibilizar e esclarecer para a IGND	Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação	N.º de ações de sensibilização	n.p	Ação de sensibilização dirigidas à população para as questões de Igualdade entre Homens e Mulheres	1	CIG	CMA/EIVL	3 **Concretizada** 28.04.2023. Online
			N.º de participantes	n.p.		n.a.			
Interna	Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas	Divulgar o PMIND	N.º de divulgação	1	Divulgado no Portal e no Facebook do Município (Redes Sociais)	2	CMA/EIVL	População em Geral	4 **Concretizada**
		Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND	Existência de verbas destinadas ao PMIND	1	Verbas no Orçamento Municipal - Ação Social	na	CMA	EIVL	5 **Concretizada**

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional				**Meta**	**Atividades**	**n.º**	**Promotores/as**	**Parceiros/as**	**Concretização**
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
	Promover a representação equilibrada na tomada de decisão	Criar guia de recomendações para um reforço da representação de forma equilibrada, entre homens e mulheres	Divulgação do Guia	1	Divulgado no Site do Município	1	CIM-RC	CMA/EIVL	6 **Concretizada**
	Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho	Criar procedimentos específicos ou divulgar os procedimentos já existentes para denúncia e/ou apresentação de queixa bem como sobre procedimentos de reparação de danos em situações de discriminação, assédio moral e/ou sexual, violação do respeito pela dignidade e integridade física e psicológica de mulheres e homens no local de trabalho	N.º de procedimentos criados e/ou divulgados internamente	1	Elaborado e aprovado em Reunião de Câmara [27.08.24] **Código de Boa Conduta para a Prevenção e combate ao Assédio no trabalho** no Município de Arganil Divulgação interna e externa (no Portal)	1 1	CMA	CMA	7 **Concretizada**
Interna	Promover a conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais dos/as colaboradores/as	Criar iniciativas de diálogo com os/as colaboradores/as ou representantes para avaliação de políticas de conciliação, desenvolvimento pessoal, gestão de carreiras, entre outros.	N.º de iniciativas	1	----	1	CMA	_	8 **Não concretizada**
Interna		Divulgar medidas existentes na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc.	N.º de ações de divulgação	1	Jantar de Natal do Município; Horário Flexível	2	CMA	-	9 **Concretizada**

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

3. Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género				**Meta**	**Atividades**	**n.º**	**Promotores/as**	**Parceiros /as**	**Concretização**
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Externa	Incluir nos projetos educativos e respetivos Planos de Atividades uma vertente focada na temática da igualdade entre homens e mulheres	Promover ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação	N.º de iniciativas por ano letivo	1	Ação de sensibilização realizada na Escola Secundária de Arganil /Turma do 10º ano	12 alunos/as	GIAV da Beira Serra	EIVL/AEA/ CMA	10 **Concretizada**
		Promover a igualdade de oportunidades no Desporto Escolar	N.º de equipas mistas por ano letivo	1					11 Aguarda-se informação
		Promover a igualdade de oportunidades no Desporto – **Escola Municipal de Natação**		np	Equipa de Competição	1 equipa	CMA		Concretizada
				np		16 alunos 8F /8M			
				np	Agrupamento de Escolas de Arganil	68 turmas / equipas			
				np		1129 alunos			
	Combater a estereotipia e desagregação sexual das atividades profissionais	Sensibilizar a Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões	N.º de ações de sensibilização	1	-		EIVL	AEA/AP	12 **Não Concretizada**

5. Promover a IMH na área da saúde ao longo dos ciclos de vida de homens e de mulheres				Meta	Atividades	n.º	Promotores/as	Parceiros/as	Concretização
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Externa	Combater a estereotopia nas práticas desportivas	Promover ações de sensibilização para combater estereótipos nas diversas modalidades desportivas	N.º de ações de sensibilização	**1**	-	**1**	**EIVL**	**Associações Desportivas**	**13** **Não concretizada – Transita para 2025**
Externa Interna e Externa	Promover ações que fomentem o envelhecimento ativo e saudável, diferenciadas por sexo	Promover sessões de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores	N. de Atividades	1	Aulas de Hidroginástica	315 sessões	CMA	IPSS/Juntas e uniões de Freguesia / Comunidade em Geral	**14** **Concretizada**
			N.º de participantes	na		183 utentes			
			N. de Atividades	1	Aulas de Aquagym	315			
			N.º de participantes	na		40 utentes			
			N. de Atividades	1	Desporto Sénior	74			
			N.º de participantes	na		45 utentes			
			N.º Atividades	1	Aulas Hidro Sénior	225			
			N.º de participantes	na		90 utentes			

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

6. Promover uma cultura e comunicação social livres de estereótipos sexistas e promotoras da IMH				Meta	Atividades	N.º	Promotores/as	Parceiros/as	Concretização
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Interna e Externa	Assegurar a adoção de uma linguagem neutra, inclusiva e promotora da igualdade entre mulheres e homens	Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva	N.º de divulgações	1	Divulgado no Portal	1	CIM-RC	CMA	15 **Concretizada**

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

7. Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social				Meta	Atividades	N.º	Promotores/as	Parceiros/as	Concretização
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Externa	Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica	Promover ações de alfabetização digital de adultos e seniores	N.º de ações de alfabetização digital	1	38 Ações de Literacia Digital	38 ações 74 participantes	CMA – Bibliotecas	-	**16** **Concretizada**
		Promover sessões de Leitura para a população seniores	N.º de Sessões de leitura	na	Sessões de leitura	80	CMA – Bibliotecas	IPSS e Misericórdias	**17** **Concretizada**
		Elaborar ou atualizar um diagnóstico sobre mulheres e homens em situação de especial vulnerabilidade	N.º de diagnósticos elaborados ou atualizados	1	Elaboração do **Diagnóstico Social [2024]** (DS) do concelho de Arganil – Aprovado em CLAS em 21/08/24 - Atualização do DS – Aprovado em CLAS em 19/12/2024	1	CMA	CLAS / RADAR SOCIAL	**18** **Concretizada**

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA (PAVMVD)

1. Prevenir - erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação				**Meta**	**Atividades**	**N.º**	**Promotores/as**	**Parceiros/as**	**Concretização**
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Externa	Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não violência	Aumentar os níveis de conhecimento sobre as desigualdades, discriminação, violência de género e violência doméstica	N.º de Sensibilizações	1	Ação de sensibilização ""STOP Violência" junto da Pessoa com Deficiência e Incapacidade sobre formas de violência e maus tratos	10 horas de Formação	APPACDM	APAV	19 **Concretizada**
			N.º de Participantes	1		13 [10 utentes e 3 funcionários]			
			N.º de Instrumentos criados	1	Criação de 1 Guia Prático Stop Violência, pensado por pessoas com deficiência para a Deficiência	1 Distribuído 38 utentes			
			N.º de Ações de Formação	1	Ação de formação "Prevenção da Violência Contra as Mulheres e da Violência Doméstica" [30 de setembro de 2024]	1	CIG Via Online	EIVL	20 **Concretizada** Divulgada junto à EIVL; NLI e CLAS
			N.º de Participantes	np		1			

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

2. Apoiar e proteger - ampliar e consolidar a intervenção				Meta	Atividades	n.º	Promotores /as	Parceiros/as	Concretização
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Externa	Garantir a proteção e a segurança das vítimas	Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD	N.º de ações de divulgação	1	Apresentação da Estrutura de Atendimento de Apoio à Vítima – GIAV da Beira Serra na Reunião de NLI de 23/10/2024	1	CMA /ADIBER GIAV da Beira Serra	NLI	**21** **Concretizada**
				1	Divulgação nas Redes Sociais GIAV	na	GIAV da Beira serra	CMA/CPCJ	
				1	Divulgação do Panfleto do GIAV	na			
	Promover o empoderamento das vítimas de VMVD	Manter uma rede de parcerias com entidades de apoio ao emprego para a (re)inserção laboral de vítimas de VMVD	N.º de integrações no mercado laboral	1	Estatística Centro – 2 atendimentos com integração em formação profissional	2	CMA	IEFP	22 Concretizada

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

3. Intervir junto das pessoas agressoras, promovendo uma cultura de responsabilização				Meta	Atividades	N.º	Promotores /as	Parceiros/as	Concretização
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Extrerna	Sensibilizar as equipas técnicas para a importância da intervenção com a pessoa agressora	Estabelecer parcerias com entidades /Equipas Técnicas especializadas e capacitação dos técnicos do concelho	N.º de parcerias estabelecidas	1			CMA/EIVL		23 Não Concretizada
			N.º técnicos capacitados	1					

PLANO DE AÇÃO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS (PAOIEC)

1. Consolidar e reforçar o conhecimento, e informar e sensibilizar sobre a temática do TSH				Meta	Atividades	N.º	Promotores /as	Parceiros/as	Concretização
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Extrerna	Sensibilizar e consciencializar a comunidade para a prevenção e combate ao TSH	Assinalar o Dia Europeu Contra o Tráfico de Seres Humanos (18/10)	Publicação nas redes sociais e/ou Website do Município	1	Publicação/ Divulgação nas redes sociais do Município	1	CMA/EIVL	-	24 **Concretizada**

2. Garantir a transversalização das questões da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais - OIEC				Meta	Atividades	n.º	Promotores /as	Parceiros/as	Concretização
Vertente	**Objetivo específico**	**Medidas**	**Indicadores**	**2024**					
Interna e externa	Sensibilizar para as questões da OIEC	Promover ações de sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas da OIEC	N.º de ações de sensibilização	np	Ação de Formação para municípios sobre Igualdade e Não-Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais (OIEC) [28/06/2025 Via Online]	1	CIG	CMA/EIVL	25 **Parcialmente Concretizada**
			N.º de Participantes	np		n.a.			Divulgada `EIVL [não abrangeu a população em geral]

np – Não Prevista / na -Não Aplicável

QUADRO RESUMO						
N.º Atividades Previstas	**N.º de Atividades Não Previstas**	**Total de Atividades**	**N.º Atividades Realizadas**	**N.º de Atividades Não Concretizadas**	**Aguardar Informação**	**Grau de Execução**
22	**3**	**25**	**20**	**5**	**1**	**80%**